



Assemblea di Formazione Distrettuale

La nostra Formazione Rotariana
Massimo Tosetti PDG - RC Biella - Istruttore Distrettuale
Torino 11 MAGGIO 2019



Compiti dell'Istruttore Distrettuale:

Assiste il governatore nella formazione dei dirigenti entranti di club e distretti. Sostiene il governatore fornendo un'educazione continua ai Rotariani. Presiede anche il comitato di formazione distrettuale.

Gruppi di lavoro dei Distretti italiani:

1. FORMAZIONE DISTRETTUALE PER RUOLO:

Maria Rita Acciardi, Luciano Alfieri, Marco De Paoli, Carlo Noto
La Diega, Massimo Tosetti.

2. FORMAZIONE DISTRETTUALE PER ARGOMENTO

Carlo Conte, Marco Milanese, Giuseppe Pantaleo, Daniela
Tranquillini.

3. FORMAZIONE A LIVELLO DI CLUB:

Letizia Cardinale, Lorenza Dordoni, Luigi Falasca, Giovanni
Lanzilotti, Barbara Zapparoli

SISD-SIAG Domodossola - 22 23 febbraio



- SIPE Santuario di Oropa – 22 23 marzo



MARC MALONEY – ASSEMBLEA INTERNAZIONALE 2019

VI CHIEDO DI ISPIRARE I SOCI DEI VOSTRI CLUB A:

**COSTRUIRE UN ROTARY PIU' FORTE
PER SERVIRE MEGLIO IL MONDO,**

**OTTENERE IL MASSIMO DA CLUB E
DISTRETTI (RUOLO DEL LEADER),**

AUMENTARE L'IMPATTO DEL SERVIZIO,

**DIVENTARE «PEOPLE OF ACTION» ,
PRONTI AD AGIRE.**





Come trasferire il Piano Strategico del Rotary International nei nostri club?

Come convincere i nostri amici a seguire queste ispirazioni ?

La stesura del Piano Strategico per il proprio Club passa attraverso **cinque fasi**:

1. **Analisi** dello stato attuale del Club, i suoi punti di forza e le sue carenze;
2. **Visione** di quello che dovrebbe essere il Club tra tre - cinque anni
3. **Obiettivi triennali** (o quinquennali) per aiutare il Club a realizzare la visione;
4. **Accertamento di tutte le risorse** necessarie e disponibili per implementare il piano;
5. **Revisione annuale** del Piano e apporto delle correzioni necessarie.

Affrontare le vere criticità del nostro club:

- 1. PERCHE' NEL CLUB NON SI PARLA (O SE NE PARLA BEN POCO) DI ROTARY**
- 2. PERCHE' OGNI ANNO SI RIPARTE DA ZERO ?**
- 3. PERCHE' LE COMMISSIONI DI CLUB FUNZIONANO POCO E MALE ?**
- 4. PERCHE' SOLO POCHE SOCI SONO VERAMENTE COINVOLTI ?**
- 5. PERCHE' ABBIAMO UN TURNOVER IMPORTANTE ?**
- 6. FACCIAMO SERVICE O BENEFICIENZA?**
- 7. ETC., ETC., ETC.**

• ALLA FINE DI QUESTA FASE TUTTI DEVONO CAPIRE ED ACCETTARE:

- **LE CAUSE PROFONDE (NON I SINTOMI),**
- **IL PERCHE' DOBBIAMO CAMBIARE E COSA CI GUADAGNIAMO,**
- **COSA DOBBIAMO CAMBIARE.**

La nostra formazione

membership

	<u>Rotary International</u>	<u>Rotary Italia</u>	<u>Rotary D-2031</u>
Tendenza crescita ultimi 5 anni	+ 4.000 circa	-1030	-122
Conservazione dei soci (% annua)	88%	91,5%	92%
Diversità di genere			
% uomini	78%	83%	85%
% donne	22%	17%	15%
Età media (anni)	circa 60	circa 61	circa 60
% per fasce di età			
< 30 anni	2%		0,4%
30-39 anni	8%	6-7%	7,3%
40-49 anni	16%		16,9%
50-59 anni	25%		23,9%
60-69 anni	27%	N/D	25,0%
> 70 anni	22%		26,5%

La nostra formazione



Buon lavoro