



FORMAZIONE GIOVANI IN AZIENDA

Il progetto “Formazione Giovani in Azienda” del Rotary Club Torino Lamarmora” si colloca nell’ambito della quinta via d’azione del Rotary “Azione in favore delle nuove generazioni”.

In un momento storico in cui purtroppo i nostri giovani sono considerati una categoria fragile e costantemente a rischio di disoccupazione, il Rotary Club Torino Lamarmora ha deciso di inserire come una delle priorità del Piano Strategico Triennale, l’azione verso i giovani.

Tale azione si traduce nel cercare di orientare energie e risorse verso service che facilitino il contatto tra il mondo della scuola e quello dell’impresa, che aiutino a sviluppare motivazione e affrontare esperienze che preparino al futuro e che accompagnino i nostri ragazzi verso percorsi di occupabilità. Nel contempo, resta fermo e costante l’impegno nel coinvolgere e far appassionare giovani, rotariani e non, agli ideali e alle attività del Rotary.



CONTESTO D’AZIONE E PARTNER ISTITUZIONALI

Al fine di garantire valore aggiunto e favorire la costruzione di una rete territoriale nell’ambito della comunità di riferimento in cui il nostro Club è attivo, si è deciso di individuare interlocutori istituzionali con cui stabilire un dialogo costruttivo e proficuo ai fini dello sviluppo e della realizzazione del progetto “Formazione Giovani in Azienda”.

È stata interpellata la **Circoscrizione 1** che ha riconosciuto al progetto il suo Patrocinio e si è resa disponibile a collaborare fattivamente attraverso il Servizio decentrato per il Lavoro alla cui Capofila **Prospettiva Lavoro** è stato demandato il ruolo di soggetto promotore dei tirocini. La partnership con Prospettiva Lavoro si è sviluppata ulteriormente in termini di sponsorship poiché



quest'ultima si è impegnata, mediante l'attivazione di fondi di Garanzia Giovani, a coprire tutti i costi correlati alle attività di selezione e avvio dei tirocini formativi, consentendo così di destinare la totalità del finanziamento Rotary direttamente ai 5 tirocini.

A conferma del coinvolgimento attivo della Circostrizione 1, in occasione di due sedute della commissione consiliare (6 luglio e 26 ottobre), una rappresentanza del Club è stata ospite e ha avuto l'opportunità di riferire del progetto per presentarlo e per aggiornare sullo stato avanzamento dei lavori.

Il progetto ha ricevuto anche il patrocinio della **Camera di Commercio di Torino** che ha messo in campo il suo impegno in qualità di facilitatore tra le imprese sue associate e interessate a ospitare i tirocini.

Infine, sono stati contattati tutti gli Istituti Tecnici Professionali presenti nella Circostrizione 1 - Istituto Boselli, Istituto Bosso Monti, Istituto Quintino Sella, Istituto Sommeiller, Avogadro - che hanno accordato al progetto la loro collaborazione rendendo disponibili i dati dei loro neodiplomati secondo quanto specificato nelle richieste inoltrate.

OBIETTIVI

Il progetto ha come obiettivo concreto quello di finanziare 5 tirocini post-diploma di 6 mesi (periodo minimo consigliato per garantire una formazione adeguata ai ragazzi e per suscitare interesse da parte delle aziende), per 5 ragazzi diplomati nell'anno scolastico 2016/2017 provenienti da uno o più Istituti Tecnici, tra quelli poc'anzi menzionati, presenti sul territorio della Circostrizione 1. In ottemperanza alla normativa vigente della Regione Piemonte, per ognuno dei cinque tirocini è previsto un rimborso spese mensile del valore di 600 €.

Il perseguimento di questo obiettivo consentirà, a conclusione del percorso intrapreso dai singoli tirocini, il raggiungimento di un insieme di obiettivi più ampi, valore reale del contributo sociale che questo progetto vuole apportare, coerentemente con quanto stabilito con l'Azione in favore delle nuove generazioni:

- Agevolare i giovani coinvolti nel progetto nelle loro scelte professionali attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- Favorire l'acquisizione di competenze utili per l'inserimento del giovane nel mercato del lavoro;



- Favorire l’inserimento nell’azienda ospitante con l’obiettivo che diventi un eventuale first job, offrendo così l’opportunità al giovane di maturare esperienza e di prepararsi al proprio futuro professionale con la giusta motivazione.

Tali obiettivi saranno conseguiti mediante un percorso concordato tra le parti che ha previsto l’individuazione di step intermedi e che consentirà così di monitorare di volta in volta lo sviluppo del progetto. Tra i principali passaggi:

- L’attivazione dei tirocini oggetto del Progetto e la qualità e pertinenza dei singoli progetti formativi;
- L’agevolazione dell’inserimento del giovane nel contesto aziendale grazie a una costante attività di monitoraggio diretta o indiretta a carico dei partner coinvolti
- L’agevolazione del mantenimento di una proficua interazione professionale tra tirocinante e azienda che consenta l’acquisizione di competenze spendibili in prospettiva futura.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Il progetto si articola in due fasi principali: un primo momento di selezione e supporto nell’avvio dei tirocini formativi e un successivo step di monitoraggio del positivo svolgimento degli stessi. L’intervallo temporale individuato per l’intero percorso formativo va da Dicembre 2017/Gennaio 2018 a Giugno 2018.

L’attività di selezione dei candidati tirocinanti è stata completata nel corso del mese di dicembre da parte di Prospettiva Lavoro che ha selezionato 3 nominativi, individuati tra i neodiplomati segnalati dagli Istituti Tecnici, per ciascun profilo richiesto dalle 5 imprese che hanno aderito al progetto a seguito di una call lanciata dallo stesso Soggetto Promotore. Ciò ha consentito di individuare aziende particolarmente motivate a formare i giovani tirocinanti e che si sono quindi rese disponibili a contribuire per il 50% del costo del tirocinio.

L’intero percorso di selezione, così come tutti gli adempimenti burocratici previsti dalla normativa vigente in materia, il tutoraggio, la compilazione della certificazione delle competenze acquisite, sono a cura di Prospettiva Lavoro. La stessa collaborerà per l’intero percorso formativo e si confronterà con i referenti della Commissione Service del Rotary Club Torino Lamarmora per fornire tutte le informazioni necessarie alla stesura dei report di verifica periodica del service che verranno inoltrati al Distretto e ai Club aderenti all’iniziativa.



ROTARY CLUB PARTECIPANTI

Il progetto vede la partecipazione congiunta dei Rotary Club: Torino Lamarmora (capofila del Progetto), Torino Matteotti, Torino Cavour e Torino 150.

Il progetto è stato accolto dal Distretto che lo cofinanzia con fondi del Governatore per l'importo corrispondente a € 3.000,00.

FINANZIAMENTO SERVICE

VALORE DEL SERVICE € **18.000,00**

Rotary promotore e principale finanziatore:	Rotary Club Torino Lamarmora	€ 4.500,00
Rotary partecipanti:	Rotary Club Torino 150	€ 500,00
	Rotary Club Torino Cavour	€ 500,00
	Rotary Club Torino Matteotti	€ 500,00
Distretto 2031		€ 3.000,00

CONTRIBUTO ROTARY € **9.000,00**

AZIENDE OSPITANTI € **9.000,00**

Costi di attività di selezione, orientamento, tutoraggio, attività burocratiche, compilazione certificazione competenze acquisite saranno coperti da **Fondi Garanzia Giovani**.

STATO DELL'ARTE

Sono stati avviati 3 dei 5 tirocini formativi previsti dal progetto e i 2 restanti sono in fase di attivazione. Le aziende che hanno aderito al progetto e confermato la loro disponibilità a ospitare e cofinanziare i tirocini appartengono a differenti ambiti di attività, fattore che ha consentito di dare spazio e contribuire alla crescita dei diversi profili professionali formati dagli Istituti Tecnici coinvolti.

In data 23 gennaio, Carla Stillavato, presidente del Rotary Club Torino Lamarmora, e Filippo Ronsisvalle, responsabile della Commissione Service





Rotary Club Torino Lamarmora
Service Above Self – They Profit Most Who Serve Best
Anno Rotariano 2017-2018

del Rotary Club Torino Lamarmora, hanno conosciuto e intervistato uno dei giovani tirocinanti che ha iniziato il suo percorso formativo presso Effetto Formazione. È stata l'occasione per confrontarsi con la sua tutor, la dottoressa Paola Palmesano, direttore dell'azienda che ha aderito con entusiasmo al progetto "Formazione Giovani in Azienda", e che ha espresso soddisfazione per il percorso fin qui condiviso con il nostro tirocinante.

Nel prospetto qui di seguito riepilogo esaustivo dell'attuale stato dell'arte del progetto.

AZIENDA OSPITANTE	PROFILO TIROCINANTE
Effetto Formazione - Agenzia Formativa	Addetto Marketing / Commerciale
Associazione Nazionale Datori di Lavoro domestico " Nuova Collaborazione"	Addetto Contabile/Amministrativo
Studio Medico Dentistico Associato Pisacane - Dolle	Assistente alla Poltrona

I due tirocini restanti sono in fase di attivazione con avvio previsto nel corso del mese di febbraio.